


FORMATRICE

 Annie **AUGIER**

Type de formation

Distanciel


Durée de la formation

2 heures


Tarif

 500€ HT
par tranche de 2H

Taux de réussite

91%


Public concerné

Manager intermédiaire


Conditions

Inter ou Intra collective


Lieu

Visio via lien « Jitsi meet »


Délai d'accès

6 mois

MODULES WEB FORMATION

Travail à distance : collaborer ensemble sereinement et posture du manager

APTITUDE

Être en posture de management

COMPÉTENCES REQUISES

Parcours managérial

PRÉREQUIS

Être en posture de management

OBJECTIFS POURSUIVIS

- Organiser le management à distance
- Détecter les clefs de la confiance partagée
- Adopter une posture managériale la plus pertinente

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, MOYENS ET ANIMATION

Apports académiques, exposés concrets et mises en situation prises dans le quotidien des participants

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire en amont - questionnaire évaluation à chaud

ACCESSIBILITÉ

Via lien et connexion internet

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Comprendre nos craintes du travail isolé
- Les accepter pour nous comme pour nos collaborateurs ou notre entourage
- Prendre conscience que nous ne sommes pas tous égaux devant la peur
- Partager les solutions par le biais d'une communication positive
- Remettre de la lisibilité dans notre quotidien
- Introduction du sujet de la web-formation
- Énoncé des recommandations pour la réussite d'une formation en visio

Axe 1 : quelles sont les principales peurs qui émergent de ce nouveau mode de collaboration ?
Axe 2 : quel est le bon niveau pour agir ?
Axe 3 : passer de la peur à l'apprentissage puis à la croissance
Axe 4 : la confiance comme l'un des principaux leviers de la mise en mouvement
Axe 5 : notre capacité à agir repose sur : la crédibilité de notre discours · la sincérité de nos actions · le respect de nos engagements · la transparence des informations partagées · l'engagement individuel et collectif
Axe 6 : quels sont les rôles et missions du manager ?
(dans le contexte d'un management à distance)

Axe 7 : quelle est la posture à adopter ? (savoir-faire et savoir-être)

Bilan et évaluation