


FORMATEUR

 Bernard **VIVIER**
ou membre de l'IST

Type de formation

Présentiel


Durée de la formation

1 jour


Tarif

 280€ HT par jour
et par participant

Taux de réussite

89%


Public concerné

Managers opérationnels


Conditions

Inter ou Intra Collective


Lieu

Iddest ou selon le lieu défini


Délai d'accès

6 mois

MODULES RESSOURCES HUMAINES

Histoire syndicale

APTITUDE

Aucune

COMPÉTENCES REQUISES

Aucune

PRÉREQUIS

Être en charge du management d'une équipe

OBJECTIFS POURSUIVIS

- Comprendre l'histoire syndicale
- Connaître les instances de représentations en France

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, MOYENS ET ANIMATION

- Pédagogie didactique pour les apports de connaissance (exposés et questions + exemples) • Utilisation de documents officiels en usage
- Échanges avec les participants pour aborder l'application pratique des enseignements

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire amont et aval de la formation

ACCESSIBILITÉ

Iddest est vigilant quant au choix des lieux d'animation de la formation

PROGRAMME DE LA FORMATION
Être acculturé à l'histoire syndicale française afin de mieux comprendre les organes de représentations et leurs rôles
JOUR 1 :
Axe 1 : Le fait syndical en France et dans les entreprises

La syndicalisation dans le monde • regard sur le paysage syndical • l'évolution du syndicalisme français • réforme et rupture ? • le paysage syndical en France aujourd'hui • de nouveaux acteurs • l'audience syndicale en 2021 (secteur privé) • L'audience syndicale CSE+ TPE • les structures syndicales • la conception syndicale des institutions représentatives du personnel

Axe 2 : Le CSE

CSE = Fusion des DP, CE et CHSCT • moyens et fonctionnement du CSE dans les entreprises de 11 à 49 salariés • missions du CSE dans les entreprises de 11 à 49 salariés • entreprises de 50 salariés et + • de la Délégation Unique du Personnel au Comité Social et Economique • missions du CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus • moyens et fonctionnement du CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus • composition du CSE • l'organisation du CSE • la formation des élus CSE • le représentant de proximité • des salariés mandatés et protégés • schéma de procédure d'un licenciement individuel d'un salarié protégé • le médecin du travail • l'inspecteur du travail

Axe 3 : La pratique des relations sociales et le rôle de l'encadrement

La régulation sociale dans l'entreprise • liste de pratiques • la pyramide des tensions • maîtriser les tensions • les comportements pratiqués • comment réagir ? • exercices • qu'est-ce que l'IST ?