


FORMATRICE

 Stéphanie **PLACE**

Type de formation

Présentiel


Durée de la formation

2 jours soit 14 heures


Tarif

 280€ HT par jour
et par participant

Taux de réussite

97%


Public concerné

Managers opérationnels


Conditions

Inter ou Intra collective


Lieu

Iddest ou selon le lieu défini


Délai d'accès

6 mois

MODULES RESSOURCES HUMAINES

Les fondamentaux du management

APTITUDE

Aucune

COMPÉTENCES REQUISES

Aucune

PRÉREQUIS

Être en charge du management d'une équipe ou en future prise de poste

OBJECTIFS POURSUIVIS

- Appréhender le rôle du manager dans l'entreprise
- Comprendre et adapter sa posture
- Connaître les différents types de management

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, MOYENS ET ANIMATION

- Pédagogie didactique pour les apports de connaissance (exposés et questions + exemples)
- Utilisation de documents officiels en usage
- Échanges avec les participants pour aborder l'application pratique des enseignements

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire en amont et aval de la formation

ACCESSIBILITÉ

Iddest est vigilant quant au choix des lieux d'animation de la formation

PROGRAMME DE LA FORMATION

Dans le cadre de sa mission de manager d'équipe opérationnelle, mieux comprendre les rôles et missions et les adapter à son quotidien.

JOUR 1

Tour de table des participants

Axe 1 : Comprendre et intégrer les rôles du manager : enjeu de légitimité • qu'est-ce que le management • la roue du management • les différents rôles du manager • le manager est garant de...

Axe 2 : Adopter la posture du manager : qu'est-ce que la posture du manager ? le savoir-faire et le savoir être • l'engagement professionnel et la coopération avec les collaborateurs

Axe 3 : Connaître les types de management : les 4 types principaux de management : participatif - persuasif - déléguatif - directif

Axe 4 : Tester son type de management : exercice individuel
Bilan du jour 1 : ce que je retiens • ce qui m'interpelle • avec quoi je repars

JOUR 2

Rappel des notions abordées lors du jour 1

Jeu de rôle n°1 : la déambulation : en groupe

Axe 5 : Les 9 qualités pour diriger une équipe : porter la vision • raisonner collectif, développer l'esprit d'équipe • personnaliser son autorité • donner l'exemple • être juste • comprendre les situations et les personnes, s'adapter • co-définir des objectifs atteignables • accompagner l'autonomie et la montée en compétences • décider (savoir / avoir envie / vouloir)

Chaque qualité est développée en une mise en situation

Axe 6 : Le développement des capacités managériales : incarner l'autorité et le leadership / identifier et gérer les conflits, les crises, les blocages