


FORMATRICE

 Magali
COURMONTAGNE

Type de formation

Présentiel


Durée de la formation

1 jour


Tarif

 280€ HT par jour
et par participant

Taux de réussite

97%


Public concerné

Managers opérationnels


Conditions

Inter ou Intra Collective


Lieu

Iddest ou selon le lieu définit


Délai d'accès

6 mois

MODULES RESSOURCES HUMAINES

Le droit social : outil du management

APTITUDE

Aucune

COMPÉTENCES REQUISES

Aucune

PRÉREQUIS

Être en charge du management d'une équipe

OBJECTIFS POURSUIVIS

- Se repérer dans les règles applicables en Droit du travail
- Manager l'activité professionnelle des salariés en intégrant le droit du travail
- Anticiper et traiter les situations à risques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, MOYENS ET ANIMATION

- Pédagogie didactique pour les apports de connaissance (exposés et questions + exemples) • Utilisation de documents officiels en usage
- Échanges avec les participants pour aborder l'application pratique des enseignements

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire amont et aval de la formation

ACCESSIBILITÉ

Iddest est vigilant quant au choix des lieux d'animation de la formation

PROGRAMME DE LA FORMATION
Appréhender les enjeux du droit social dans la conduite du management d'une équipe
JOUR 1 :
Axe 1 : Se repérer dans les règles applicables en droit du travail

Un droit protecteur • l'inflation législative • droit des relations du travail • le lien de subordination • les sources du droit du travail • le contrat de travail • le pouvoir de l'employeur • politique de l'employeur : égalité Femmes/Hommes

Axe 2 : Le contrat de travail : un contrat à exécution successive

L'embauche • la période d'essai • le CDI • Le contrat de travail temporaire • la sous traitance • la durée du travail • le temps partiel • la maladie • l'accident de travail • l'accident de trajet •

Axe 3 : Anticiper et traiter les situations à risques

Le « barycentre » du risque social • les situations à tension • le règlement intérieur • sanctions • la faute professionnelle • l'abandon de poste : une notion à manier avec prudence • les différents types de fautes du salarié • échelle des sanctions • tableau synthétique sur les indemnités • gravité des fautes : sanctions et procédure • procédure disciplinaire • mise à pied conservatoire

Axe 4 : Rupture du contrat de travail

Les différents types de rupture • les différents types de licenciement • procédure pour licenciement personnel • la notion de cause réelle et sérieuse • l'indemnité de licenciement • la rupture conventionnelle