



**FORMATRICE**

Magali  
**COURMONTAGNE**



**Type de formation**

Présentiel



**Durée de la formation**

1 jour



**Tarif**

280€ HT par jour  
et par participant



**Taux de réussite**

97%



**Public concerné**

Managers opérationnels



**Conditions**

Inter ou Intra Collective



**Lieu**

Iddest ou selon le lieu défini



**Délai d'accès**

6 mois

**MODULES PARCOURS MANAGÉRIAL**

# Le droit social : outil du management

**APTITUDE**

Aucune

**COMPÉTENCES REQUISES**

Aucune

**PRÉREQUIS**

Être en charge du management d'une équipe

**OBJECTIFS POURSUIVIS**

- Se repérer dans les règles applicables en Droit du travail
- Manager l'activité professionnelle des salariés en intégrant le droit du travail
- Anticiper et traiter les situations à risques

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, MOYENS ET ANIMATION**

- Pédagogie didactique pour les apports de connaissance (exposés et questions + exemples) • Utilisation de documents officiels en usage
- Échanges avec les participants pour aborder l'application pratique des enseignements

**MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Questionnaire amont et aval de la formation

**ACCESSIBILITÉ**

Iddest est vigilant quant au choix des lieux d'animation de la formation

**PROGRAMME DE LA FORMATION**

**Appréhender les enjeux du droit social dans la conduite du management d'une équipe**

**JOUR 1 :**

**Axe 1 : Se repérer dans les règles applicables en droit du travail**

Un droit protecteur • l'inflation législative • droit des relations du travail • le lien de subordination • les sources du droit du travail • le contrat de travail • le pouvoir de l'employeur • politique de l'employeur : égalité Femmes/Hommes

**Axe 2 : Le contrat de travail : un contrat à exécution successive**

L'embauche • la période d'essai • le CDI • Le contrat de travail temporaire • la sous traitance • la durée du travail • le temps partiel • la maladie • l'accident de travail • l'accident de trajet •

**Axe 3 : Anticiper et traiter les situations à risques**

Le « barycentre » du risque social • les situations à tension • le règlement intérieur • sanctions • la faute professionnelle • l'abandon de poste : une notion à manier avec prudence • les différents types de fautes du salarié • échelle des sanctions • tableau synthétique sur les indemnités • gravité des fautes : sanctions et procédure • procédure disciplinaire • mise à pied conservatoire

**Axe 4 : Rupture du contrat de travail**

Les différents types de rupture • les différents types de licenciement • procédure pour licenciement personnel • la notion de cause réelle et sérieuse • l'indemnité de licenciement • la rupture conventionnelle